



ASFEB®

Publicação da Associação dos Servidores Fiscais do Estado da Bahia - Ano XIV - Nº 137 - Novembro/2015

Governança corporativa convida grupo fisco e familiares a aderirem ao Asfeb Saúde

Pág. 12



Asfeb Saúde obtém nota máxima no IDSS

Pág. 2

Clínica passa a ter cardiologista

Pág. 3

Asfeb foca na excelência

Pág. 5

Em planos de saúde, a difícil previsibilidade no aumento do seu custeio demanda uma atenção contínua dos gestores. Em um plano de autogestão, esse é um compromisso de todos os seus integrantes, já que estamos falando em uma modalidade de administração baseada no compartilhamento de custos e responsabilidades. Por isso, faz-se necessário que todo beneficiário zele pela saúde financeira do Asfeb Saúde, fazendo o uso racional dos serviços disponibilizados.

O sequenciamento de dois ou mais internamentos de alto custo, por exemplo, impacta de forma substantiva esse custeio. Eles podem ser inevitáveis, mas é preciso gerenciar o que não é. Além disso, os planos de saúde vivenciam certa judicialização de ações, por conta de procedimentos cirúrgicos em especialidades que passaram a não ser mais conveniadas, com a criação de cooperativas médicas. Como tratamos aqui de um plano que é nosso, no qual cada associado é um cogestor em potencial, é preciso que definamos como diretriz de relacionamento a confiança mútua. Dito isso, consulte o setor de atendimento da Asfeb. Além disso, a Diretoria está sempre aberta ao diálogo, mantendo-se sempre ao lado do beneficiário.

Em outra direção, estamos, atualmente, realizando o trabalho de adaptação dos contratos de toda a rede credenciada, para atender exigência da ANS, conforme a Lei 13.003. Acreditamos que o resultado será o fortalecimento da pareceria Asfeb/credenciado, com impactos concretos na melhoria da qualidade dos serviços prestados. Contamos com a sua colaboração e participação ativa. Para estar melhor informado, é importante sempre visitar a nossa Área Restrita, localizada no topo do site da Asfeb (www.asfeb.org.br), onde podem ser encontradas informações sobre o custeio do nosso plano. É necessário manter sempre atualizadas suas informações cadastrais, através do envio de e-mail para atendimento@asfeb.org.br



Domenico Fioravanti
Presidente da Asfeb

EXPEDIENTE ASFEB

Presidente

Domenico Fioravanti

Vice-presidente

Cleudes Cerqueira de Freitas

Diretor Administrativo-Financeiro

Edgard Perrone Neto

Diretor Jurídico e de Aposentados

Alfredo Marcelino Pereira

Diretor Social, de Cultura e de Turismo

Jorge Augusto da Silva Costa

Diretor de Esportes

Antonio Carlos Lins Gomes

Conselho Deliberativo

Presidente

Jaime Raimundo Nascimento Filho

Amires Raymundo Silvano

Antônio Carlos Batista Neves

Eraldo Bispo de Santana

Itamar Gondim Souza

Laudelino Bispo Costa Filho

Luiz Augusto Guimarães Carneiro

Maria Consuelo Gomes Sacramento

Maria Nazaré Hora Silva

Otacílio Bahiense de Brito Júnior

Wilson Lopes da Silva

Conselho Fiscal

Presidente

Paulo Sérgio Neves da Rocha

Manuel Perez Martinez

Sérgio Afonso Lima Silva

Ouvidoria

Rosalvo Sant'Ana Souza Filho

Redação e Edição

Fred Burgos

Editoração

Quarta Onda Propaganda Ltda.

Fotografia

Wilson Militão

Tiragem

4.000 exemplares

Asfeb tem avaliação máxima no IDSS pela 5ª vez

Resultado de um trabalho árduo e cotidiano pela melhoria contínua dos seus serviços, pelo quinto ano consecutivo, o Asfeb Saúde atinge a nota máxima no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS), alcançando a última faixa com pontuação de 0,8459. Criado e gerido pela ANS, o IDSS varia de 0 a 1, dividindo em cinco faixas. A última e maior faixa varia de 0,8 a 1. O plano da Asfeb faz parte de um seleto grupo dos 31% dos melhores planos de saúde do país. O resultado anunciado pela

ANS se refere ao ano base de 2014. Os planos são avaliados em quatro as dimensões. Na principal, Atenção à Saúde, o Asfeb Saúde obteve a pontuação de 0,9347. Já na dimensão Econômica-Financeira, o plano atingiu a nota máxima de 1. Isso só reafirma a qualidade do atendimento prestado e a efetividade da gestão, com investimentos crescentes em ações de prevenção de doenças e promoção de saúde, tanto na clínica própria como por meio de programas específicos.

Clínica conta agora com a especialidade de cardiologia

A Clínica da Asfeb passou a contar com uma nova especialidade médica, a cardiologia, atendendo a uma demanda dos beneficiários do plano de saúde. Dentre as razões para a disponibilização da nova especialidade está, por exemplo, no fato de que as doenças cardiovasculares são responsáveis por um elevado índice de mortes no país, só perdendo para o câncer. A médica cardiologista Raquel Coelho de Amorim Oliveira observa que, além de aspectos hereditários, algumas condições médicas, assim como fatores de estilo de vida, podem colocar a pessoa sob um risco maior de doenças cardiovasculares.

Segundo o vice-presidente e diretor de saúde da Asfeb, Cleudes Cerqueira de Freitas, a especialidade vem compor ainda mais um pacote de prevenção, exatamente numa área tão sensível, como a cardiologia. “O processo de expansão da clínica se dará de forma muito criteriosa e consistente para evitar ociosidade. Será sempre de acordo com a demanda. As outras especialidades da clínica já estão estabilizadas”, afirma Cleudes.

Presente na Clínica da Asfeb sempre as quintas-feiras, pela manhã, Raquel Oliveira garante que dentre as condições médicas que são fatores de risco para doenças cardiovasculares estão níveis altos de colesterol no sangue, pressão alta e diabetes mellitus. Há também fatores relativos ao estilo de vida, como o fumo, a alimentação rica em gordura e colesterol, o sedentarismo, a obesidade e o álcool, que pode elevar os níveis de pressão sanguínea. “Em princípio, todas as pessoas podem tomar medidas para diminuir o risco de doença cardiovascular. O controle dos fatores de risco é especialmente necessário para pessoas que já tiveram doença cardiovascular anteriormente”, observa a cardiologista.



A Cardiologia é uma área sensível que passa a fazer parte da Clínica da Asfeb

Além de uma alimentação saudável, ações para reduzir níveis de stress e atividades físicas, o fundamental é realizar exames periódicos sob a orientação de um cardiologista. “Hoje, pelo tipo de vida que levamos, com distâncias grandes da residência para o trabalho, comemos mal e não fazemos atividades físicas. Mas tudo isso é uma questão de organização e de prioridade. É preciso que sejamos preventivos”, avalia a médica.

Raquel Oliveira formou pela Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública, em 2003. Fez residência em clínica médica no Hospital Clériston Andrade, em Feira de Santana; residência em cardiologia no Procafe, em Recife; e em ecocardiograma, no Hospital Português. É médica concursada da Prefeitura de Salvador, pelo Samu. Atua ainda como médica intensivista da unidade coronariana do Hospital Português. “Estou animada com o trabalho no Asfeb Saúde, por ser um plano que tem um forte componente familiar. Ter um tempo adequado para dar um atendimento a um paciente é algo muito bom”, afirma.

A gerente do Asfeb Saúde, Nércia Souza, observa que é importante que os beneficiários marquem suas consultas com antecedência, já que não há horários

extras; e, em caso de impossibilidade de comparecer, que avisem a clínica com, pelo menos, 24 horas de antecedência, permitindo que o horário agendado seja disponibilizado para outro beneficiário. “É importante ressaltar que na clínica o beneficiário conta com um tempo maior do que o convencional de acolhimento pelo médico. Além disso, não tem espera e tem estacionamento com manobrista”, afirma Nércia.

A cada consulta marcada, o beneficiário recebe uma mensagem de SMS solicitando a sua confirmação ou não. Após a consulta, recebe uma pesquisa por meio da qual avalia a qualidade do atendimento da clínica. Em média, 98% dos beneficiários classificam como ótimo os serviços, com notas entre 9 e 10. Os outros 2% dão, em geral, nota 8, o que se pode considerar uma nota muito boa.

ESPECIALIDADES DA CLÍNICA

- Cardiologia
- Clínica Geral
- Endocrinologia
- Geriatria
- Pediatria
- Psicologia
- Médico da Família
- Nutrição

Campanhas em outubro e novembro enfatizam a prevenção de câncer em mulheres e homens

Prevenção é um caminho sem volta, de movimento contínuo e crescente no Asfeb Saúde. No plano, em primeiro lugar, conjuga-se o verbo prevenir; em segundo, prevenir; e em terceiro, continuar prevenindo. E, quando chega esse período do ano, a ideia é investir dobrado em prevenção. Foi o que a Asfeb fez ao unir as campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, estendendo por dois meses os seus benefícios para os integrantes do plano.

Segundo o vice-presidente e diretor de saúde da Asfeb, Cleudes Cerqueira de Freitas, isso significa que os beneficiários contam com o direito à isenção de coparticipação em exames de mama digital e convencional, para mulheres na faixa etária dos 40 aos 70 anos, e ultrassonografia de próstata, para homens entre as idades de 45 e 70 anos, durante os meses de outubro e novembro em clínicas parceiras, nas cidades de Salvador, Feira de Santana, Ilhéus, Itabuna e Vitória da Conquista.

As campanhas de Outubro Rosa e Novembro Azul são alvo de intensa mobilização em todo o mundo em torno da prevenção do câncer de mama e do de próstata. Esses dois tipos de câncer estão entre os de maior incidência. A não identificação precoce pode levar à morte. Há vários anos, o Asfeb Saúde tem se integrado às campanhas, estimulando entre seus beneficiários os cuidados com a prevenção.

Para a beneficiária Aidil Celestino Conceição Tadeu, campanhas como essas são importantes porque acende o alerta laranja, chamando a atenção das pessoas para a importância da prevenção. “Desde os meus 16 anos, descobri que tinha displasia mamária e que deveria ter mais atenção e cuidado. Todo ano faço check up, com a

atenção especial nos seios, por causa de micro cistos”, afirma. Já o beneficiário Celso Andrade de Carvalho, acredita que a prevenção é muito mais importante do que administrar consequências maiores. “Na verdade, é a necessidade que faz o homem. Não o preconceito. Por isso, em primeiro lugar vem a nossa saúde. Parabéns para a Asfeb pelas campanhas”, diz.

O beneficiário Juarez Andrade Carvalho fez, no início de novembro, uma Ressecção Transuretral (RTU) para a redução da próstata. Apesar de não ter, felizmente, nenhum tumor maligno, o exame periódico identificou uma hiperplasia benigna e a necessidade da intervenção, a fim de se evitar problemas futuros. “Sou um entusiasta do cuidado preventivo. Faço exames periódicos e não abro mão de ter o diagnóstico precoce. Por isso, louvo a campanha da Asfeb e peço aos colegas de plano que se cuidem de forma preventiva”, observa.



A equipe da Asfeb vestiu as camisas rosa e azul das campanhas

Custeio do plano é uma responsabilidade de todos

Administrada a partir de um modelo de autogestão e compartilhamento de seus custos, a sustentabilidade do Asfeb Saúde passa pelo envolvimento e zelo de todos com o seu orçamento. Uma das formas de ampliar a corresponsabilidade na gestão da organização é por meio do acompanhamento, na Área Restrita do site da instituição, da evolução do custeio do plano. Como quem administra a Asfeb são seus próprios associados/beneficiários, o grau de confiança nas relações tende a ser elevado. Mas acompanhar a evolução do plano é mais do que um direito; é uma obrigação.

A Diretoria ressalta a importância do beneficiário confiar na

Asfeb e procurá-la para ter orientações. Muitas especialidades médicas mantêm convênio com o plano apenas para consulta, mas possuem cooperativas não conveniadas para a realização de procedimentos cirúrgicos. A Asfeb chama a atenção para a importância de se ouvir a avaliação de um perito do plano, que pode garantir uma segunda opinião especializada. Outro aspecto importante do custeio é que, com o aumento do dólar, as órteses, próteses e materiais especiais (OPME's) passaram a ter um impacto ainda maior nos gastos do plano. Isso requer uma necessidade de acompanhamento contínuo, dentro do modelo contributivo da Asfeb.

Excelência da Asfeb é a meta do planejamento estratégico

Se o que a Asfeb oferece aos seus associados e beneficiários já possui uma alta qualidade, como atestam seus excelentes indicadores, o que é bom vai ficar ainda melhor. Essa é a expectativa em torno dos resultados do planejamento estratégico (PE) da organização. A intensificação de ações que visem à integralidade do ser humano, assim como o aperfeiçoamento da comunicação e do atendimento ao associado e dos serviços nos clubes sociais, serão algumas das mudanças que os associados poderão perceber na Asfeb, no médio prazo.

"No mapa estratégico construído ao longo do processo de planejamento um dos objetivos definidos para a organização foi o de 'Fortalecer o relacionamento e fidelizar o associado', o que aponta que a Asfeb pretende estreitar ainda mais o relacionamento com seus associados", sinaliza o presidente da Associação, Domenico Fioravanti. O processo de planejamento estratégico teve início no primeiro semestre deste ano, com a participação de diretores, conselheiros deliberativos e fiscais, e colaboradores, sob a coordenação dos associados Guilherme Teixeira Rocha, Jorge Antônio dos Santos e Marta Gaino, que possuem larga experiência em planejamento estratégico. Na coordenação geral está a colaboradora Nércia Souza, que conta ainda com o apoio de Reinaldo Alves, gerente de TI, e Roque Braga, gerente administrativo e financeiro.

Atualmente, o planejamento estratégico está no início de cada um dos 13 projetos identificados para promover as ações necessárias às soluções e ao atingimento dos objetivos definidos como fundamentais para a excelência da Asfeb. Dentre eles está o Projeto de Gestão por Processo de Negócio, que saiu na frente com oficinas de trabalho realizadas através de entrevistas com os



Jorge Antônio, Marta Gaino e Guilherme Rocha, associados e consultores em planejamento estratégico

atores do processo (os colaboradores) quando, de seus respectivos processos, foram mapeados os insumos, produtos, fornecedores, clientes, atividades críticas, atividades que requerem revisão.

O diagnóstico prévio ao planejamento foi realizado com a ampla governança da Asfeb, abrangendo não somente a organização, mas, principalmente, o ambiente em que ela está inserida, bem como o caráter dinâmico desse ambiente. "Pode-se dizer que a provocação à transformação organizacional não teve como razão o estágio atual da Asfeb, que hoje apresenta indicadores de desempenho elevados, mas, principalmente, a preocupação com o futuro, num tempo de transformações céleres, profundas, como o avanço da tecnologia da informação e comunicação, mudança no cenário econômico com alterações nos hábitos de consumo, mudanças regulatórias, enfim, a perspectiva de num espaço de tempo relativamente curto se 'estar em outro

mundo' e se precisar estar alerta para se adaptar a ele", observa Guilherme Rocha.

Desde janeiro, a governança da Asfeb vem trabalhando no planejamento. Em um primeiro momento, foram definidas as vertentes do PE da Asfeb, a demarcação da estratégia da organização, definindo sua Missão, Visão, Valores e Objetivos. A partir daí, trabalhou-se na construção de uma matriz, que em administração é chamada de Análise SWOT. Tal instrumento é utilizado para o planejamento estratégico e consiste em recolher dados importantes que caracterizam o ambiente interno (forças e fraquezas) e externo (oportunidades e ameaças) para a organização. "O quadro traçado auxiliou na construção do mapa estratégico, consistindo em uma representação visual que busca traduzir a missão, a visão e a estratégia da organização em um conjunto abrangente de objetivos inter-relacionados que direcionam o comportamento e o desempenho da Asfeb", informa Jorge Antônio.

MISSÃO: Promover a integração social e as ações de assistência à saúde, para melhoria da qualidade de vida dos associados.

VISÃO: Ser referência em integração social e na promoção de saúde, com efetividade e sustentabilidade, para a família do fisco do Estado da Bahia.

VALORES: Ética, Respeito, Transparência, Comprometimento, Efetividade, Sustentabilidade.

Um dia de rei para os baixinhos

Eles vão mandar no mundo daqui a 20 ou 30 anos. Mas, na Asfeb, o futuro já chegou. Pelo menos essa é a ideia da Festa das Crianças, quando todo o clube de Salvador é decorado e preparado para eles reinarem. E reinaram mais uma vez. Banho de piscina, camas elásticas, futebol de sabão, oficinas criativas, distribuição de brinquedos, doces e traquinagens e, para arrematar, muita animação com a trupe do Tio Paulinho. Já na entrada, quem chegava recebia seu kit de guloseimas e fichas para o consumo de lanches variados. Houve também espaço para atividades culturais, com a apresentação de teatro de bonecos, pelo grupo Circo de Só Ler, além do lançamento do livro *O Bullying do Bully*, do escritor Lucas Yuri, de 13 anos de idade. "Eles, de fato, têm um espaço enorme na nossa vida de pais e avós. E para a Asfeb é um motivo de honra poder festejar o dia deles nesse clima familiar de alegria e paz", avalia o presidente da Associação, Domenico Fioravanti.



Primeira geração de crianças do clube

Ele pertence à primeira geração de crianças que frequentou o clube da Asfeb de Salvador. Agora, frequenta o clube com a filhinha, todos os domingos. Antônio Leonardo Pinto Guedes, 32 anos, passou a frequentar o clube aos 11 anos de idade, levado por seu avô, Segundo Pinto de Sá. Todo domingo lá estava ele participando da escolinha de futebol infantil, jogando baba com outros garotos da sua idade que frequentavam o clube, como Bruno, filho de Antonio Carlos Lins Gomes, o Boca; Héilton, filho de Eliomar Bispo, e Líbio, filho de José Luís Mendonça Neto, o Caverinha. "Isso aqui é como se fosse a nossa casa, onde fiz grandes amizades", comenta.



Antônio Leonardo e família, o encontro de gerações de "crianças" do clube da Asfeb

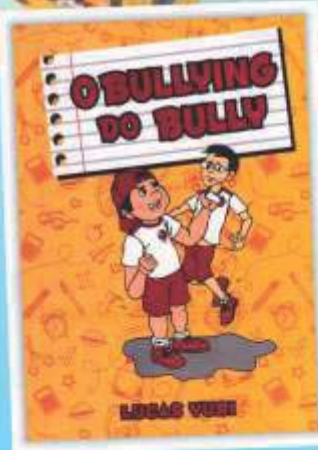
O menino que escreve livros

Um escritor precoce. Aos 13 anos, Lucas Yuri já tem cinco livros publicados e mais quatro na fila de espera para a impressão. O seu livro O Bullying do Bully foi lançado durante a festa do Dia das Crianças, no clube da Asfeb, em Salvador. "Trata-se da história de um garoto chamado James que sofre abusos quase que diariamente de outro garoto cujo nome é Jake. Como todo mundo já sofreu de alguma forma algum tipo de abuso, a história tem um apelo grande", avalia Lucas.

A presença do pequeno escritor, numa mesa de autógrafa, chamou a atenção de vários garotos e garotas. "Eu particularmente acho muito legal saber que estou contribuindo para a preservação da língua portuguesa e para estimular o gosto pela leitura entre crianças, que hoje são quase totalmente dominadas pela internet e TV", afirma Lucas Yuri. Os livros de Lucas estão à venda nas livrarias Cultura e Saraiva. Eles abordam valores como vaidade, solidariedade, persistência na realização de sonhos e cuidados com os animais. Seus quatro livros anteriores são A aranha vaidosa (2011), O menino que achava que o planeta era todo dele (2012), A menina que queria ser uma artista completa (2012) e Quindim, o gato raivoso (2013).



Aos 13 anos, Lucas já tem cinco livros publicados



Diretoria avalia autossustentabilidade dos clubes sociais

Buscar soluções para que os clubes sociais da Asfeb sejam mais atraentes e autossustentáveis é um dos objetivos e principais desafios da atual Diretoria, que, assim, vem promovendo estudos, e analisando a implantação de projetos alternativos de gestão administrativa e operacional para cada uma das unidades dos clubes sociais localizados no interior do estado: Alagoinhas, Barreiras, Vitória da Conquista e, mais adiante, Ilhéus.

Também está sendo objeto de reavaliação o modelo de gestão aplicado ao clube de Salvador, o qual já se encontra inserido dentro de um projeto maior e já está no plano de ação da entidade para os próximos cinco anos. “Queremos criar uma forma de gestão que permita a geração de receitas, através da locação dos espaços dos clubes, levando sempre em consideração as especificidades de cada local”, afirma o presidente da Asfeb, Domenico Fioravanti.

Essa é uma ideia que vem sendo amadurecida, e a viabilidade dos clubes está, em grande medida, condicionada às novas formas de gestão. Segundo o diretor Jurídico e de Aposentados da Associação, Alfredo Marcelino Pereira, com o advento da adoção do planejamento estratégico, a Asfeb inseriu no seu contexto a questão dos clubes, para repensar e avaliá-la melhor. “É notório e de conhecimento da comunidade que os custos de manutenção dos clubes são elevados e eles por si mesmos não se sustentam apenas com as taxas associativas. A cada dia o quantitativo de associados vem se reduzindo, em razão da faixa etária elevada do grupo, o que representa uma perda de receita. Precisamos encarar essa busca de novas fontes alternativas de receita para viabilizá-los”, observa.

Em Vitória da Conquista, a Asfeb e o Sindsefaz - Sindicato dos Servidores da Fazenda do Estado da Bahia, firmaram



contrato com uma empresa de gestão de pessoas. Os dois campos de futebol estão sendo alugados. “Trata-se de uma realidade

de autossustentabilidade. E poderá melhorar ainda mais, com investimento em melhorias na infraestrutura”, avalia Alfredo Marcelino. Em Alagoinhas, por estar o clube muito bem localizado, a expectativa é de que o local seja bem demandado para a realização de eventos, como formaturas e demais festejos. Atualmente, o campo de futebol já está sendo alugado.

Em Barreiras, a Asfeb e a Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal (Apcef) têm um acordo de gestão compartilhada, por meio do qual esta última é responsável por todos os custos fixos. Em contrapartida, associados da Asfeb e Apcef, de forma compartilhada, podem utilizar as instalações do clube. Um projeto específico estará sendo delineado para o clube de Salvador, com a perspectiva de aluguel do campo de futebol do fundo. “Estamos trabalhando com a perspectiva de alterarmos o Estatuto da Asfeb e regulamentos dos clubes, no sentido de explicitar essas formas de gestão que estão sendo adotadas”, afirma Domenico.

Caminhada estimula a promoção da saúde

A primavera sugere o contato com a natureza, caminhadas ao ar livre e o encontro entre amigos. E é esse o espírito da Caminhada Saúde na Primavera da Asfeb, que aconteceu no Parque Metropolitano de Pituaçu, unindo um momento de integração e descontração com a atividade física, valorizando a saúde e a qualidade de vida. Mais uma vez um grande número de associados compareceu ao encontro. Para o presidente da Asfeb, Domenico Fioravanti, a ideia subliminar por trás da caminhada é o investimento na prevenção. “Claro que o tempo de integração é fundamental. Mas a ideia do evento de concentramos nossa atenção na atividade física por um determinado tempo é, acima de tudo, um investimento na qualidade de vida. É importante que isso seja levado para o dia a dia de todos”, afirma.

Logo na chegada os participantes fizeram seu credenciamento, com a doação de um quilo de alimento não perecível, a ser entregue a instituições de caridade. Todos receberam um kit composto por bolsa, camisa, boné, squeeze, além do kit de higiene bucal da Odonto System. Puderam desfrutar ainda do café saudável, com muitas frutas, raízes, sucos e água de coco. Antes da caminhada, professores da Academia Alpha Fitness realizaram atividades de alongamento, preparando todos para encarar o percurso. Os participantes contaram ainda com o serviço de massoterapia, graças ao apoio da Clínica Viterbo, e com a aferição da pressão e impedância dos presentes, feitas pelo Laboratório Sabin. A Asfeb contou ainda com a parceria do Instituto de Olhos Freitas. O associado Ariston Alves da Silva é daqueles aficionados por esporte. Há 35 anos corre



diariamente e participa de competições. Começou em torno do best-seller de Kenneth H. Cooper, que incentivava a prática de corrida. Desde então sua galeria de medalhas só tem crescido. Mas as principais conquistas são na eliminação do stress, controle do peso e taxas de medem a saúde. “Estou sempre com a saúde perfeita. Isso é fundamental. Foi um prazer ter visto que muitos associados da Asfeb atenderam ao apelo da instituição pela prática de atividade física. Espero que, além do reencontro entre amigos e colegas, a ocasião sirva de estímulo para a prática contínua”, observa. Seu companheiro de corrida e Asfeb, Carlos Simões de Santana, também marcou presença no evento. “Já tínhamos corrido 15 km no dia da Caminhada, mas fomos prestigiar a Asfeb e os colegas. É preciso que as pessoas persistam. Quando se habitua, torna-se prazeroso. E o resultado para a qualidade de vida é inestimável”, conclui.

Festa da Primavera chega a sua 8ª edição em Ilhéus

A oitava edição da Festa da Primavera, em Ilhéus, foi a afirmação de que o evento entrou definitivamente no calendário da Asfeb e se tornou uma tradição para os associados da região. Realizada no clube da Associação, na cidade de Gabriela, a festa contou com mais de 200 participantes, dentre associados e familiares, gente da própria Ilhéus, mas também de Itabuna, Itapetinga, Jequié e Vitória da Conquista. “A festa foi muito boa. Acima das expectativas. Das que estive presente foi a que teve mais gente e a mais animada”, revela o associado Otacílio Bahiense, conselheiro deliberativo da Asfeb.

A festa contou com a participação dos músicos Leo

Jorge e Juliana Ramos, que apresentaram uma trilha musical que foi da MPB ao pagode e axé music. Para o representante da Asfeb em Ilhéus, Ricardo Jorge Fernandes Dias, a festa foi um sucesso total, com o comparecimento em massa dos associados de Ilhéus e Itabuna. “Tudo transcorreu muito bem. Bandas ótimas, muita alegria e paz”, diz. No entender de Alício Borges dos Santos, representante da Associação em Itabuna, a Festa da Primavera se tornou a grande oportunidade de todos os associados da região sul se encontrarem. “Hoje, estamos de certa forma muito dispersos. O ritmo de vida atual propicia o desencontro. Então, a festa tem cumprido um papel fundamental de integração na região”, conclui.

Dia dos Pais marca disputa entre BaVi

Dia dos Pais na Asfeb é dia de encontro entre amigos, de bons e disputadíssimos “babas” e, para arrematar, de uma deliciosa feijoada: é dia de Feijobaba. É o momento em que os boleiros da Asfeb, pais e filhos juntos, entram em campo para as tradicionais e saudáveis disputas entre Bahia e Vitória, os dois maiores clubes do estado. E o tricolor levou uma pequena vantagem na disputa: venceu nas categorias Novos e Sênior, por 4 a 3, nos dois jogos. Enquanto na categoria Supersênior, o rubro-negro venceu por 2 a 1.

“Os pais são fundamentais na vida dos filhos. Celebrá-los é um ato de justiça e uma oportunidade adicional para o encontro entre amigos e colegas. Nesse sentido, a disputa BaVi é apenas um ótimo pretexto”, avalia Domenico Fioravanti, presidente da Asfeb. O artilheiro do torneio foi o Clayton Junior, da categoria Sênior, com três gols. A equipe de árbitros foi composta por Jomar, Marcão e Fábio, que integra também o Campeonato de Futebol ASFEB 2015 – Homenageado “Alfredo Marcelino Pereira”.

Mas o Dia dos Pais na Asfeb não ficou só no campo. Foi também dia de disputas no dominó e baralho. E não faltou som para animar os associados, familiares e convidados. A banda Zé de Tonha, sucesso no Forró da Asfeb, trouxe um repertório diversificado para animar os presentes, “Esse é um dos momentos especiais da vida social da Associação, que valoriza aqueles que, por meio do futebol, alimentam o espírito agregador da nossa instituição”, afirma o diretor Social, de Cultura e de Turismo, Jorge Costa.

O associado Stephenson Santana de Cerqueira foi um dos que marcou presença



A celebração do “Dia dos Pais” contou com jogos entre torcedores de Bahia e Vitória

na festa. “Depois que meus filhos ficaram adultos, deixei de ir ao clube. Por conta do meu neto, agora retomei essa prática. Como sou um adepto da associação de pessoas, qualquer bom motivo para e união e reunião é algo elogiável”, observa. Já Antônio Carlos Santos Costa vê a festa como uma

ótima oportunidade de integração e uma justa homenagem aos pais. “Este ano vi que havia mais associados do que em anos anteriores, o que é muito bom; mas por outro lado vi o clube mais vazio. É importante que os associados participem mais dos eventos da Asfeb”, alerta.



O jogo de cartas também fez parte da celebração



O dominó não ficou de fora das disputas amistosas



A rivalidade BaVi é coisa de amigos

Campeonato está chegando à reta final

O Campeonato de Futebol da Asfeb está chegando à sua reta decisiva, com a previsão de realização do quadrangular final no mês de novembro. No primeiro turno, os campeões foram Boa Ideia, nas categorias Veterano e Supersênior, o União, na Sênior, e o Mirinho, na categoria Novos. Segundo o diretor de Esportes da Asfeb, Antônio Carlos Lins Gomes, o Boca, o campeonato tem transcorrido de forma disputada e equilibrada.

“Algumas mudanças deverão ser incrementadas para melhorar ainda mais a edição do ano que vem. Estaremos estudando e decidindo em reuniões com os representantes dos times essas mudanças, que passam por avaliação de faixas etárias e nível técnico dos jogadores, com a possível fusão de categorias, tornando-as ainda mais competitivas e equilibradas”, diz Boca.

Na avaliação do diretor Edgard Perrone, o campeonato é o território por excelência da união dos associados, que encontram nele não apenas um espaço para a prática



Cerca de 250 atletas entraram em campo na disputa pelo título

de esporte mas, principalmente, para a integração entre colegas e amigos. “Trata-se de um encontro que hoje alimenta amizades e produz ideias importantes para o fisco estadual”.

Membro da comissão disciplinar do campeonato e atleta, Jorge Claudemiro, avalia que na categoria na qual joga, a Supersênior, o campeonato tem sido marcado por um grande equilíbrio entre as equipes. “Penso que para o ano que vem serão necessários pequenos ajustes para evitar que haja impasses em razão de

eventuais ambiguidades nos critérios de formação de times”, aponta.

O campeonato de futebol da Asfeb teve início no final de abril, com 22 equipes disputando o título nas quatro categorias. A Veteranos foi a novidade desta edição da competição, passando a abrigar associados com idade igual ou superior a 59 anos. No total, são 250 atletas em busca do troféu de campeão, que este ano homenageia o diretor Jurídico e de Aposentados da Asfeb, Alfredo Marcelino Pereira.

Campanha oferece condições especiais para novas adesões

Fazer parte de um plano de saúde que garanta um atendimento humanizado, no qual você não é tratado como um número, mas, sim, como um membro da família, um plano que tenha uma clínica própria, programas de promoção à saúde e prevenção de doenças e uma rede credenciada ampla e altamente qualificada é um sonho para poucos. O Asfeb Saúde é tudo isso e muito mais. E o melhor está aberto para receber você e seus parentes em condições especiais. Trata-se da campanha De colega para colega, que está oferecendo uma série de facilidades para quem aderir agora ao plano. O slogan aponta o envolvimento de toda a governança corporativa da Asfeb na campanha, assegurando o compromisso com a qualidade do plano.

A promoção garante condições diferenciadas para aqueles que têm plano similar (com cobertura assistencial e rede credenciada semelhante), inclusive para os que não têm plano similar e para quem não tem ainda plano de saúde, como, por exemplo: isenção de carência total ou parcial, salvo para parto a termo; isenção ou desconto em taxa de adesão; parcelamento da taxa de adesão em até cinco vezes, sendo que cada parcela deve ser no valor mínimo de duas cotas; descontos adicionais na taxa de adesão por novo dependente incluído. A compra de carência está condicionada à avaliação médica.

“O Asfeb Saúde está, pelo quinto ano consecutivo, entre o seleto grupo de melhores planos de saúde do país, segundo a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS). Isso só vem confirmar o trabalho árduo de toda equipe Asfeb, e se reflete na qualidade do atendimento garantido aos nossos beneficiários”, avalia o presidente da Associação, Domenico Fioravanti.

Podem participar do plano auditores fiscais e agentes de tributos do Estado da Bahia, além de familiares até o quarto grau da cadeia de parentesco do beneficiário patrimonial ou até o 2º grau de parentesco por afinidade (parentes do cônjuge), que seja associado da Asfeb (filhos, enteados, genros e noras, irmãos, netos, bisnetos e primos). Vale salientar que o pagamento das mensalidades dos familiares pode ser desvinculado da obrigação do beneficiário patrimonial. “Como atuamos dentro do modelo de autogestão, quem administra o Asfeb Saúde é

um beneficiário patrimonial. Isso certamente garante a todos um acolhimento personalizado e humanizado, como se fossem membros de uma família”, afirma o vice-presidente da Asfeb e diretor de saúde, Cleudes Cerqueira de Freitas.

O Asfeb Saúde possui mais de seis mil beneficiários e as melhores clínicas e hospitais credenciados, como o Hospital da Bahia, Hospital Português, Cardiopulmonar, São Rafael e Santa Isabel. Garante cobertura em todo o estado da Bahia e no território nacional, para os casos de emergência e urgência, através de convênio de reciprocidade com entidades congêneres.

DIFERENCIAIS DO ASFEB SAÚDE

- Atendimento humanizado;
- Extensa e qualificada rede credenciada;
- Cobertura ampla, acima da exigida por lei;
- Clínica exclusiva para beneficiários;
- Programas de promoção à saúde e prevenção de doenças;
- Atendimento nacional para urgência e emergência através de convênios de reciprocidade;
- Remoção aérea e terrestre dentro do próprio estado;
- Home care;
- Atendimento em domicílio 24 horas para urgência e emergência, sem custo adicional.

QUEM PODE ADERIR

Auditores fiscais e agentes de tributos do Estado da Bahia; Familiares até o 4º grau de parentesco do beneficiário patrimonial e 2º grau do cônjuge, que seja associado da Asfeb, tais como:

- Filhos
- Enteados
- Irmãos
- Cunhados
- Genros/Noras
- Sobrinhos
- Netos
- Bisnetos

TELEFONES E E-MAILS

Salvador: (71) 2201-2201/2221 | atendimento@asfeb.org.br

Feira de Santana: (75) 3602-7939 | atendimentofeira@asfeb.org.br

Ilhéus: (73) 3234-5815 | atendimentooilheus@asfeb.org.br

Itabuna: (73) 3214-4800 | atendimentoitabuna@asfeb.org.br

V. da Conquista: (77) 3420-8527 | atendimentoconquista@asfeb.org.br

PROMOÇÃO
DE COLEGA PARA COLEGA

O melhor plano de saúde de autogestão do estado da Bahia.
Junte-se à nossa família!

ASFEB SAÚDE*
Garantindo o bem-estar de sua família

ANS nº 335154